

[< Tilbage](#)

Kvæg, Økonomi og ledelse

Jacob motiverer sine medarbejdere forskelligt så de yder bedst

Motiverede medarbejdere er mest effektive. Det ved mælkeproducent Jakob Hørbye Skov, som arbejder med 5 motivationsprofiler, når han leder sine medarbejdere.

Artikel

"Hvis mine medarbejdere skal gøre deres arbejde bedst muligt, så skal de være motiverede. Og det er min pligt at sørge for, at de er det. Og når jeg ved hvordan de motiveres bedst hver især, så kan jeg også vælge de rigtige opgaver til dem og sætte dem bedre ind i opgaverne".

Sådan forklarer Jakob Hørbye Skov, som driver Hesbækgården med 300 RDM ved Farsø. På et LEAN-kursus blev han præsenteret for at motivere sine medarbejdere forskelligt ud fra fem motivationsprofiler.

"Da vi gennemgik de fem motivationsprofiler på kurset, faldt mange ting på plads. Det var nemt for mig at notere, hvilken type hver af mine medarbejdere er," forklarer Jakob Hørbye Skov:

"For eksempel har jeg en 'Ligevægtsmedarbejder', som motiveres meget af at få præsenteret sin opgave på et tavlemøde og ved at få sat ting ind i et skema. Jeg kan mærke, at hvis jeg skal have ham i gang, så er det den måde – så er han bare klar. Det er superfedt."

Udfordring at man også selv tilhører en motivationstype

Ifølge Jakob er udfordringen ved at motivere sine medarbejdere forskelligt, at man jo også selv tilhører en motivationstype. Her falder Jakob ind under motivationsprofilen 'Den opgavefokuserede arbejdshest'.

"Det svære er jo så, at jeg selv tænker som den type. Og når jeg så skal tilpasse min måde at motivere andre typer på, kræver det energi. Det svære er at krølle min hjerne derover og sætte mig ind i, hvordan de tænker.

Fx har jeg også en Resultatorienteret arbejdshest blandt mine medarbejdere. Den type kan godt lide at blive rost, mens andre hører på det. Det er svært for mig at forstå. Men der skal jeg huske, at slå armene lidt mere ud og rose ham fx på tavlemødet. Det motiverer ham helt vildt til at nå det næste resultat," lyder det fra Jakob Hørbye Skov.

..Men der skal jeg huske, at slå armene lidt mere ud og rose ham fx på tavlemødet. Det motiverer ham helt vildt til at nå det næste resultat."

— Person in Jakob Hørbye Skov, mælkeproducent





Jakob Hørbye Skov (yderst til højre) og hans medarbejdere. Foto: SEGES

Skal med i medarbejdersamtalen

Medarbejderne på Hestbækgården er endnu ikke blevet præsenteret for motivationsprofilerne - men det kommer:

"Motivationstyperne er helt sikkert noget, jeg tager med i den næste medarbejdersamtale. Jeg har skrevet på dagsordenen, at vi skal have en snak om dem. På den måde får mine medarbejdere selv øjnene op for deres styrker og svagheder – og måske får de en større forståelse for deres kolleger," forklarer Jakob.

Jakob Hørbye Skov lægger ikke skjul på, at det er kræver en indsats at arbejde med at motivere sine medarbejdere forskelligt. "Det er stadig svært, men øvelse gør mester. Og når man starter med de små ting, så kommer det ligeså stille. Hvis vi ikke tænker over det, kommer vi jo ikke videre," konstaterer Jakob.

De 5 motivationsprofiler:

- Perfektionisten – frustreres hvis han/hun forhindres i at nå det ypperste
- Den resultatorienterede arbejdshest – Er konkurrencemenneske og udadvendt
- Den opgavefokuserede arbejdshest – vil gerne "nørde" med fagligt svære problemstillinger
- Ligevægtsarbejderen – elsker klare retningslinjer og struktur på arbejdsdagen. Værdsetter det sociale.
- Arbejdstageren – er blevet demotiveret og fokuserer derfor meget på løn og arbejdstid

Beskrivelserne er langt mere nuancerede end ovenfor. I artiklen [Brug motivationsprofiler til at højne medarbejdernes arbejdsglæde og produktivitet](#) kan du læse mere om at arbejde med motivationsprofilerne: Hvad der kendetegner de enkelte profiler, hvad der motiverer dem, og hvordan du skal lede dem.

Du kan også lære om motivation af dine medarbejdere via [SEGES' digitale kursus](#) om emnet. Samme sted finder du også en test, som dine medarbejdere kan tage, og som vil pege på, hvilken profil de er.

Denne artikel har været bragt i [KvægNyt nr. 15, 2020](#)



Emneord

kvægNYT

LEAN

Personaleledelse

Sidst bekræftet/revideret: 20. august 2020

Vil du vide mere?**Lars Arne Hjort Nielsen**

Specialkonsulent

SEGES

lan@seges.dk

+45 8740 5287

Støttet afSTØTTET AF
MælkeafgiftsfondenSTØTTET AF
Kvægafgiftsfonden

SEGES Tlf. 87 40 50 00
Agro Food Park 15 Fax. 87 40 50 10
8200 Aarhus N Email info@seges.dk

